

Redegjørelse for Stavnem & Vigrestad etterlevelse Åpenhetsloven 2026

Om virksomheten

Stavnem & Vigrestad AS ble etablert av Edvin Stavnem & Harald Vigrestad i 1987 som et utførende entreprenørfirma. I dag har vi kunder over hele Norge, men hovedområdet er Rogaland.

Stavnem & Vigrestad AS er en norsk industribedrift som leverer tjenester og produkter til bygg- og anleggsbransjen. Virksomheten omfatter blant annet sveising av stålkonstruksjoner, leveranse av armeringsstål, kapping og bearbeiding av stålbjelker samt øvrige stålarbeider til bygge- industrien.

Selskapet er opptatt av å drive sin virksomhet på en ansvarlig og bærekraftig måte. Respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og et sikkert arbeidsmiljø er grunnleggende verdier i vår virksomhet.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven og beskriver hvordan Stavnem & Vigrestad AS arbeider for å identifisere, forebygge og redusere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Organisering, ansvarsområder og kompetanseutvikling

Stavnem & Vigrestad AS har en liten og oversiktlig organisasjon med tydelig definerte ansvarsområder i alle ledd hvor daglig leder har det overordnede ansvaret.

Det gjennomføres årlig kompetansegjennomgang for å imøtekomme kravet om systematisk arbeid med ivaretagelse av arbeidet for menneskerettigheter, forhindring av barnearbeid og arbeidsrettigheter.

Visjon og strategi

Stavnem & Vigrestad AS sin visjon er å alltid etterleve gjeldende lover og regler, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Stavnem & Vigrestad AS skal bidra positivt og konstruktivt ved å påvirke arbeidet for menneskerettigheter, forhindring av barnearbeid og ivaretagelse av arbeidsrettigheter, både i Stavnem & Vigrestad AS, samt overfor våre leverandører, underleverandører og handelspartnere.

Forankring av ansvarlighet

Ansvarlig næringsliv er forankret i selskapets ledelse. Daglig leder har det overordnede ansvaret for oppfølging av Åpenhetsloven og for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.

Stavnem & Vigrestad AS legger til grunn:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- ILOs kjernekonvensjoner

Selskapet aksepterer ikke:

- Barnarbeid
- Tvangsarbeid eller moderne slaveri
- Diskriminering eller trakassering
- Brudd på organisasjonsfrihet
- Uforsvarlige arbeidsforhold
- Korrupsjon eller annen uetisk forretningspraksis

Disse prinsippene gjelder både for egen virksomhet og for våre leverandører og samarbeidspartnere.

Aktsomhetsvurderinger

Stavnem & Vigrestad AS gjennomfører løpende vurderinger av risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

I løpet av 2026 har virksomheten:

- Kartlagt sine viktigste leverandører.
- Gjennomgått arbeidsforhold og HMS-rutiner i egen virksomhet.
- Vurdert risiko knyttet til innkjøp av stål og armerings-produkter.
- Dokumentert og arkivert materialsertifikater for innkjøpte produkter.
- Fulgt opp krav til kvalitet, sporbarhet og dokumentasjon.

Virksomhetens hovedinnkjøp av stål og armerings-produkter kommer fra norske leverandører, med unntak av noen typer armeringsmatter og vinduer fra godkjent leverandør i Litauen/Polen.

Det er god oversikt over leverandørene og egne rutiner for leverandørevaluering.

Leverandørene opererer under norsk lovgivning og er underlagt krav til arbeidsmiljø, HMS, lønns- og arbeidsvilkår.

På bakgrunn av dette vurderes risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre direkte leverandører som lav.

Identifiserte risikoområder

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger har Stavnem & Vigrestad AS ikke identifisert vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos sine direkte leverandører.

Virksomheten opprettholder likevel et kontinuerlig søkelys på:

- Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.
- Dokumentasjon og sporbarhet gjennom materialsertifikater.
- Etterlevelse av HMS-krav og arbeidsmiljølovgivning.
- Forebygging av diskriminering og uønskede arbeidsforhold.

Gjennom våre rutiner for leverandørvalg og dokumentasjon vurderes risikoen for at selskapet medvirker til barnearbeid, tvangsarbeid eller andre brudd på grunnleggende menneskerettigheter som svært lav.

Tiltak gjennomført i 2026

For å redusere risiko og sikre ansvarlig drift har Stavnem & Vigrestad AS

- Handlet stålprodukter fra seriøse norske leverandører.
- Opprettholdt sporbarhet gjennom materialsertifikater og produktdokumentasjon.
- Gjennomført løpende HMS-arbeid og risikovurderinger.
- Sørget for nødvendig opplæring og sikkerhetsrutiner for ansatte.
- Arbeidet aktivt for et trygt, inkluderende og diskrimineringsfritt arbeidsmiljø.
- Sikret at alle ansatte har ordnede lønns- og arbeidsforhold i henhold til norsk lov.

Resultater av arbeidet

Gjennom aktsomhetsvurderingene i 2026 har Stavnem & Vigrestad AS ikke avdekket faktiske eller mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Det er heller ikke avdekket forhold som tilsier at selskapet direkte eller indirekte medvirker til:

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Moderne slaveri
- Diskriminering
- Brudd på grunnleggende arbeidstakerrettigheter

Selskapet vil fortsette å overvåke og vurdere risiko i leverandørkjeden som en del av sitt kontinuerlige forbedringsarbeid.

Planlagte tiltak for 2027

Stavnem & Vigrestad AS vil videreføre arbeidet med:

- Årlige aktsomhetsvurderinger.
- Oppfølging av leverandører og dokumentasjon.
- Videreutvikling av HMS-arbeidet.
- Kompetanseheving blant ansatte.
- Opprettholdelse av høy standard for kvalitet, sikkerhet og ansvarlig forretningsdrift.